

ŠKOLA V PRÍRODE
044 81 K Y S A K

Kolektívna zmluva-Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2021.

I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu je určená zákonom číslo 280/1995 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon NR SR č. 152/94 Zb.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

II. TVORBA FONDU

Sociálny fond sa tvorí škola ako úhrn povinného a nepovinného prídeltu, a to:

- a) povinným prídeltom vo výške 1,00 % z objemu skutočne vyplatených miezd v bežnom roku
- b) navyše 0,5 % podľa možností zamestnávateľa
- c) ďalšími zdrojmi, ktorými sú:
 - zostatok sociálneho fondu
 - dary
 - dotácie

Predpokladaná tvorba (1,50 %)

Počiatočný stav fondu k 31.12.2020 :	11,17 Eur
Stav fondu k 12.1.2021 :	41,71 Eur
Tvorba – predpoklad :	720,00 Eur

Celkom :	761,71 Eur
----------	------------

III. HOSPODÁRENIE S FONDOM

1. Prostriedky fondu vytvorené podľa bodu II a) sú určené pre zamestnancov školy v prírode vo výške podľa aktuálneho pracovného úväzku.
2. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa.
3. Na osobitný účet fondu sa prostriedky prevádzajú mesačne do 25 dní po začatí mesiaca na základe súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za predchádzajúci mesiac.
4. Zostatok prostriedkov fondu k 31.12.2020 sa prevedie do nasledujúceho roka.
5. Zúčtovanie prostriedkov do fondu vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára 2021.

IV. POUŽITIE FONDU

1. Zamestnávateľ je povinný použiť v roku 2021 najmenej 50% ročného prídeltu do fondu.
2. Prostriedky fondu sa použijú nasledovne:
 - a) príspevok zo SF na závodné stravovanie vo výške 0,80 € z výšky nákladov na obed pripravovaný v školskej kuchyni
 - b) príspevok na stravenky, ktoré sú poskytované len v čase ,kedy neposkytuje stravu zamestnávateľ vo svojej vlastnej školskej kuchyni,

Zamestnávateľ poskytne mesačne zamestnancom príspevok z fondu na stravovanie zo sociálneho fondu a to od prvého dňa ich nástupu do zamestnania na jedno hlavné jedlo nasledovne :

V nadväznosti na opatrenie MPSVaR SR č. 176/2019 Z.z. účinné od 1.7.2019 po prerokovaní so zamestnaneckou dôverníčkou s účinnosťou od 1.10.2019 nadobudol účinnosť Dodatok č. 1/2019 , ktorým sa mení bod IV. b) :

b) príspevok na stravenky, ktoré sú poskytované len v čase ,kedy neposkytuje stravu zamestnávateľ vo svojej vlastnej školskej kuchyni.

Zamestnávateľ poskytne mesačne zamestnancom príspevok z fondu na stravovanie zo sociálneho fondu a to od prvého dňa ich nástupu do zamestnania na jedno hlavné jedlo nasledovne :

Hodnota poukážky na stravu pre zamestnancov školy je 4,00 € :

Zamestnávateľ: 2,80 € (min 55 % z 4,00 €) min hodnota SL je 3,83 € a max je 5,10 € platná od 1.7.2019 podľa opatrenia MPSVaR SR č. 176/2019 Z.z. z toho max 2,81 € prepláca zamestnávateľ. Podľa Dodatku č.1 zamestnávateľ preplatí sumu 2,80 € z hodnoty SL vo výške 4,00 €.

Príspevok zo sociálneho fondu: 0,70 € zamestnanec uhradí 0,50 €.

Ďalšie použitie SF je limitované tvorbou sociálneho fondu. V prípade , že to finančné krytie neumožňuje , prednostne sa SF použije len na stravovanie zamestnancov.

c) na služby, ktoré pracovník využíva na regeneráciu pracovnej sily a na kultúrne a športové podujatia v priebehu kalendárneho roka vo výške max 30,00 €/osoba na základe žiadosti a oproti pokladničnému dokladu ako sú:

- na víkendové pobyty a pobyty v kúpeľných, liečebných, rehabilitačných zariadeniach,
- na liečebné procedúry pri kúpeľnej liečbe, ktoré si zamestnanec hradí ako samoplata,
- osobné využívanie posilňovne alebo fitness centrá ,využívanie služieb masérskych salónov alebo solárií, vstupenky na kultúrne a športové podujatia

d) jubilejná odmena vo výške 50,00 €

e) môže sa použiť na nenávratnú sociálnu výpomoc:

- Pri úmrtí zamestnanca na úhradu pri zabezpečovaní pohrebu poskytne sa nenávratná sociálna výpomoc pre rodinných príslušníkov vo výške 100,00 €
- Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) poskytne sa zamestnancovi nenávratná sociálna výpomoc vo výške 100,00 €
- Pri mimoriadnej udalosti (živelná pohroma) poskytne sa nenávratná sociálna výpomoc vo výške 100,00 €

f) nákup darčekových poukážok v celkovej hodnote max 20,00 € na osobu v kalendárnom roku 2021 (platí pre zamestnanca, ktorý je v zamestnaneckom pomere u zamestnávateľa min 12 mesiacov).

Všetky príspevky ako aj sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca (resp. rodinného príslušníka). K žiadosti je potrebné doložiť napr. kópiu úmrtného listu, potvrdenie od OcÚ

V. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIE

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa a jeho prostriedky patria rovnakým dielom všetkým zamestnancom bez ohľadu na výšku mzdy. Zohľadňuje sa však trvanie pracovného pomeru a výška pracovného úväzku.

Z týchto prostriedkov nie je možné poskytovať akékoľvek príspevky bývalým zamestnancom – dôchodcom.

Zostatok fondu sa prevedie do budúceho roka ako celok, bez ohľadu na plánované použitie fondu v roku 2021 (nezohľadňujú sa zostatky podľa jednotlivých foriem použitia).Zmeny je možné vykonať aj v priebehu kalendárneho roka , ale len na základe dodatkov, schválených zamestnaneckým dôverníkom a štatutárom.

Príjmy z prostriedkov sociálneho fondu sa zdaňujú v súlade s legislatívou . Od dane sú oslobodené len nepeňažné plnenia (napr .hodnota stravovania).

12 .1.2021

Zamestnanecký dôverník
Horňáková Renáta

Mgr. Zuzana LABANCOVÁ

Riaditeľka školy